

**Uchwała Senatu Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II  
z dnia 29 stycznia 2015 r.  
w sprawie określenia zakresu obowiązków nauczycieli akademickich,  
sposobu określania pensum oraz ustalania liczebności grup zajęciowych  
(749/II/15)<sup>1</sup>**

Senat Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, na podstawie § 26 ust. 1 pkt 4) Statutu KUL w zw. z art. 130 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz. U. z 2012 r., poz. 572, ze zm.), postanawia, co następuje:

**§ 1**

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych. Do obowiązków nauczyciela akademickiego w ramach obowiązującego wymiaru czasu pracy należy:
  - 1) Praca naukowo-badawcza:
    - a) prowadzenie badań naukowych, w tym inicjowanie i przeprowadzanie projektów badawczych i naukowych, z zachowaniem dbałości o najwyższą jakość prowadzonych badań oraz ich upowszechnianie;
    - b) przygotowywanie i udział w konferencjach i seminariach naukowych, wystawach i innych wydarzeniach o charakterze naukowo-badawczym;
    - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
    - d) kształcenie młodszych pracowników nauki i doktorantów oraz opieka nad ich rozwojem naukowym.
  - 2) Praca dydaktyczna:
    - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych na wszystkich rodzajach i trybach studiów w ramach ustalonego pensum, z zachowaniem dbałości o najwyższą jakość prowadzonych zajęć;
    - b) przygotowywanie opisów zajęć, materiałów i pomocy dydaktycznych w zakresie niezbędnym do realizacji prowadzonych przez siebie zajęć;
    - c) prowadzenie konsultacji dla studentów;
    - d) weryfikacja i ewaluacja efektów kształcenia osiągniętych przez studentów w ramach prowadzonych zajęć, prowadzenie dokumentacji potwierdzającej osiągnięcie zamierzonych efektów kształcenia, w tym uzupełnianie papierowych i elektronicznych protokołów;
    - e) udział w komisjach egzaminacyjnych;
    - f) udział w hospitacjach zajęć dydaktycznych;
    - g) kierowanie pracami dyplomowymi;
    - h) recenzowanie prac dyplomowych;
    - i) opieka nad praktykami studenckimi;
    - j) opieka nad studentami realizującymi indywidualny tok studiów, nad studentami MISHuS, nad stażystami oraz nad studentami realizującymi zajęcia terenowe;
    - k) praca wychowawcza, zwłaszcza kształtowanie moralnych i patriotycznych postaw studentów.
  - 3) Praca organizacyjna:
    - a) udział w posiedzeniach organów kolegialnych Uniwersytetu, zwłaszcza rad wydziałów i rad instytutów;
    - b) udział w pracach komisji i zespołów powoływanych na Uniwersytecie lub w podstawowych jednostkach organizacyjnych, w tym w pracach komisji

---

<sup>1</sup> Tekst jednolity uwzględniający zmianę wprowadzoną uchwałą Senatu KUL z dnia 16 sierpnia 2017 r. w sprawie zmiany uchwały Senatu KUL z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie określenia zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, sposobu określania pensum oraz ustalania liczebności grup zajęciowych (749/II/15).

- powoływanych do przeprowadzenia przewodów doktorskich, habilitacyjnych i procedur prowadzących do uzyskania tytułu naukowego profesora;
- c) udział w pracach organizacyjnych na rzecz Uniwersytetu, zwłaszcza katedry, instytutu, wydziału;
  - d) pełnienie funkcji powierzonych przez przełożonych, w tym opiekuna roku, kuratora organizacji studenckiej bądź doktoranckiej, kuratora katedry;
  - e) dbałość o dobre imię i kształtowanie pozytywnego wizerunku Uniwersytetu, w tym także zachowanie w poufności informacji uzyskanych w związku z wykonywanymi obowiązkami lub pełnionymi funkcjami;
  - f) aktywne uczestnictwo w życiu Uniwersytetu oraz uroczystościach ogólnouniwersyteckich i wydziałowych.
2. Do pracowników dydaktycznych stosuje się przepisy ust. 1 pkt. 2) i 3).
  3. Do pracowników naukowych, dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji informacji naukowej stosuje się przepisy ust. 1 pkt. 1) i 3).
  4. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala dziekan, a w wypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego w innej niż wydział jednostce – kierownik jednostki.

## § 2

1. Obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego (pensum) określa się w godzinach obliczeniowych. Pensum dla zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi:
  - 1) 180 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych posiadających tytuł naukowy profesora, zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego;
  - 2) 210 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych nieposiadających tytułu naukowego profesora, zatrudnionych na stanowisku profesora nadzwyczajnego;
  - 3) 240 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku adiunkta i asystenta;
  - 4) 210 godzin – dla pracowników naukowo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku profesora wizytującego;
  - 5) 360 godzin – dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku wykładowcy i starszego wykładowcy;
  - 6) 540 godzin – dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych na stanowiskach lektora i instruktora.
2. Za jedną godzinę zajęć dydaktycznych, rozumianą jako 45 minut faktycznie wykonanych zajęć, nauczycielowi akademickiemu zalicza się wykonanie jednej godziny obliczeniowej, poza przypadkami określonymi w ust. 3 i 4.
3. Dla celów ustalenia liczby godzin dydaktycznych powierzanych nauczycielowi akademickiemu (w pensum dydaktycznym oraz godzinach ponadwymiarowych), prowadzącemu przewidziane w programie studiów zajęcia indywidualne (nauki gry na instrumentach) stosuje się następujący przelicznik: 1 godzina zajęć dydaktycznych indywidualnych odpowiada 0,5 godziny obliczeniowej.
4. Dla celów ustalenia liczby godzin dydaktycznych powierzanych nauczycielowi akademickiemu (w pensum dydaktycznym oraz godzinach ponadwymiarowych), prowadzącemu przewidziane w programie studiów zajęcia w języku obcym (z wyłączeniem zajęć na kierunkach filologicznych, zajęć z zakresu nauki języka na innych kierunkach oraz zajęć prowadzonych przez nauczycieli z zagranicy w ich języku ojczystym) stosuje się następujący przelicznik: 1 godzina zajęć dydaktycznych w języku obcym odpowiada 1,5 godziny obliczeniowej, z zastrzeżeniem, że uzyskane w wyniku przeliczenia godziny obliczeniowe nie mogą być

wliczane do pensum nauczyciela akademickiego. Godziny obliczeniowe powstałe w wyniku zastosowania przelicznika, o którym mowa w ust. 4 będą rozliczane na zasadach i według stawek określonych dla godzin ponadwymiarowych.

5. W przypadku kiedy nauczyciel akademickich nie ma wypełnionego pensum dydaktycznego dla zajmowanego stanowiska nie stosuje się przelicznika, o którym mowa w ust. 4.
6. Nauczyciel akademicki może prowadzić nie więcej niż 6 godzin zajęć dydaktycznych w ciągu jednego dnia. W wyjątkowych wypadkach dziekan może wyrazić zgodę na prowadzenie większej liczby zajęć, jednak nie więcej niż 8 godzin w ciągu jednego dnia.

### § 3

1. Obowiązkowy wymiar czasu pracy pracowników naukowych wynosi średnio 40 godzin tygodniowo w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.
2. Do rozliczania czasu pracy pracowników naukowych stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

### § 4

1. Pensum nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję:
  - 1) Rektora – ulega zmniejszeniu o 120 godzin;
  - 2) Prorektora – ulega zmniejszeniu o 120 godzin;
  - 3) Dziekana – ulega zmniejszeniu o 90 godzin;
  - 4) Prodziekana – ulega zmniejszeniu o 60 godzin.
2. Pensum nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora, który przed 1 października danego roku akademickiego ukończył:
  - 1) 68 rok życia – ulega zmniejszeniu do 150 godzin;
  - 2) 69 rok życia – ulega zmniejszeniu do 120 godzin.
3. Rektor, powierzając nauczycielowi akademickiemu wykonywanie ważnych dla Uniwersytetu i wymagających znacznego nakładu pracy zadań, może obniżyć jego pensum, nie więcej jednak niż o 90 godzin.
4. Rektor, na wniosek dziekana wydziału, może zmniejszyć pensum pracownika naukowo-dydaktycznego ze względu na konieczność wykonania w danym semestrze lub roku akademickim obowiązków naukowo-badawczych związanych z realizacją grantu lub zlecenia zewnętrznego, pod warunkiem udokumentowania i sfinansowania odpowiedniej części jego wynagrodzenia wraz z pochodnymi z realizowanego grantu lub zlecenia.
5. Przewidziane w ust. 1-4 prawo lub możliwość obniżenia pensum przysługuje wyłącznie nauczycielom akademickim, dla których Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy.
6. W przypadku obniżenia pensum dydaktycznego, na podstawie ust. 1-4, godziny ponadwymiarowe nalicza się w momencie przekroczeniu pełnego rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych określonego dla zajmowanego stanowiska.
7. Ulgi przewidziane w ust. 1-4 nie sumują się.

### § 5

1. Powierzenia zajęć dydaktycznych dokonuje, z upoważnienia Rektora, dziekan lub – w wypadku jednostki innej niż wydział – kierownik tej jednostki, także w zakresie zajęć prowadzonych w innej niż macierzysta jednostce Uniwersytetu. Powierzenia zajęć dydaktycznych dziekanowi dokonuje Rektor.
2. Powierzający zajęcia jest odpowiedzialny za taki przydział zajęć, by w jednostce nie występowały niedobory dydaktyczne lub przekroczenia dopuszczalnych limitów godzin ponadwymiarowych.
3. W szczególnych wypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być obowiązany prowadzić zajęcia dydaktyczne w godzinach

ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym dla pracownika naukowo-dydaktycznego  $\frac{1}{4}$ , a dla pracownika dydaktycznego  $\frac{1}{2}$  wymiaru określonego w § 2.

4. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może dodatkowo zostać powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych, określonych w ust. 3. Łączny wymiar powierzonych zajęć nie może być wyższy niż dwukrotność ustalonego rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych dla danego stanowiska.

## § 6

Płatne umowy cywilno-prawne mogą być zawierane z nauczycielami akademickimi z innych uczelni lub specjalistami w danej dziedzinie tylko w wypadku, gdy zostały wypełnione roczne wymiary zajęć dydaktycznych pracowników KUL, prowadzących zajęcia z danych przedmiotów lub określone zajęcia nie mogą być wykonane przez pracowników Uniwersytetu z innych przyczyn.

## § 7

1. Prowadzenie seminarium licencjackiego lub inżynierskiego może być powierzone nauczycielowi akademickiemu posiadającemu co najmniej stopień naukowy doktora.
2. Prowadzenie seminarium magisterskiego lub doktoranckiego może być powierzone nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego.
3. W szczególnych wypadkach rada wydziału może powierzyć prowadzenie seminarium magisterskiego adiunktowi lub specjalście spoza Uniwersytetu posiadającemu stopień naukowy doktora.
4. W szczególnych wypadkach Dziekan, działający z upoważnienia Rektora, może powierzyć prowadzenie seminarium doktoranckiego nauczycielowi akademickiemu posiadającemu stopień naukowy doktora i zatrudnionemu na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego.
5. Prowadzenie wykładu może być powierzone nauczycielowi akademickiemu posiadającemu co najmniej stopień naukowy doktora.
6. Nauczycielowi akademickiemu posiadającemu co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego może być powierzone prowadzenie łącznie maksymalnie dwóch wykładów fakultatywnych lub monograficznych.
7. Nauczycielowi akademickiemu posiadającemu stopień naukowy doktora może być powierzone prowadzenie jednego wykładu fakultatywnego lub jednego wykładu monograficznego.

## § 8

1. Liczba grup zajęciowych powinna być dostosowana do liczby uczestników zajęć dydaktycznych na poszczególnych latach studiów.
2. Minimalna liczba uczestników wymagana dla prowadzenia zajęć wynosi:
  - 1) 150 osób – w przypadku wykładów misyjnych i ogólnouniwersyteckich;
  - 2) 20 osób – w przypadku ćwiczeń, konwersatoriów, zajęć z wychowania fizycznego, lektoratów oraz zajęć w ramach specjalności lub specjalizacji;
  - 3) 10 osób – w przypadku wykładów fakultatywnych, wykładów monograficznych i proseminariów;
  - 4) 10 osób – w przypadku seminariów licencjackich;
  - 5) 6 osób – w przypadku seminariów magisterskich i inżynierskich;
  - 6) 5 osób – w przypadku konwersatoriów na studiach doktoranckich;
  - 7) 4 osoby – w przypadku seminariów doktoranckich, z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Liczbę grup zajęciowych określa dziekan wydziału, na wniosek dyrektora instytutu, na

podstawie zapisów dokonanych na określony rok i kierunek kształcenia, a w przypadku przedmiotów do wyboru – na poszczególne przedmioty.

4. Liczbę grup zajęciowych na dany rok akademicki, ustala się zgodnie z poniższymi tabelami:
- 1) w przypadku ćwiczeń, konwersatoriów, proseminariów, zajęć z wychowania fizycznego, lektoratów, wykładów fakultatywnych i monograficznych oraz zajęć w ramach specjalności lub specjalizacji:

Liczba uczestników zajęć	Liczba grup	Liczba uczestników zajęć	Liczba grup
do 30	1	201 do 225	9
31 do 50	2	226 do 250	10
51 do 75	3	251 do 275	11
76 do 100	4	276 do 300	12
101 do 125	5	301 do 325	13
126 do 150	6	326 do 350	14
151 do 175	7	351 do 375	15
176 do 200	8	376 do 400	16

- 2) w przypadku zajęć warsztatowych i laboratoryjnych służących nabywaniu kompetencji praktycznych, praktycznej nauki języka na kierunku filologia oraz seminariów, z zastrzeżeniem ust. 6:

Liczba uczestników zajęć	Liczba grup	Liczba uczestników zajęć	Liczba grup
do 15	1	211 do 225	15
16 do 30	2	226 do 240	16
31 do 45	3	241 do 255	17
46 do 60	4	256 do 270	18
61 do 75	5	271 do 285	19
76 do 90	6	286 do 300	20
91 do 105	7	301 do 315	21
106 do 120	8	316 do 330	22
121 do 135	9	331 do 345	23
136 do 150	10	346 do 360	24
151 do 165	11	361 do 375	25
166 do 180	12	376 do 390	26
181 do 195	13	391 do 405	27
196 do 210	14	406 do 420	28

5. Nauczyciel akademicki może prowadzić tylko jedno seminarium na danym kierunku i poziomie kształcenia, przy czym łączna liczba promowanych w danym roku prac dyplomowych nie może przekraczać 20.
6. Zajęcia laboratoryjne oraz zajęcia warsztatowe należy limitować liczbą dostępnych stanowisk w salach. Postanowienia ust. 1-3 stosuje się odpowiednio. Liczbę grup zajęciowych na zajęcia laboratoryjne oraz zajęcia warsztatowe, w przypadku kiedy liczba stanowisk jest mniejsza niż 15, ustala się poprzez podzielenie liczby studentów lub doktorantów, którzy zobowiązani są do

udziału w zajęciach przez liczbę dostępnych stanowisk, zaś otrzymany iloraz zaokrągła się w górę do pierwszej najbliższej liczby całkowitej.

7. Za dostosowanie liczby grup zajęciowych do liczby studentów lub doktorantów zgodnie z wytycznymi zawartymi w ust. 2-6 odpowiada dziekan.
8. O ostatecznej liczbie grup, w tym grup seminaryjnych, decyduje Rektor.

### § 9

1. Jeżeli liczba uczestników seminarium spadnie poniżej minimum, o którym mowa w § 8 ust. 2 pkt. 4), 5) i 7), dziekan podejmuje decyzję o zawieszeniu zajęć na wniosek dyrektora właściwego instytutu i podejmuje działania niezbędne dla umożliwienia studentom realizacji zakładanego programu studiów.
2. W szczególnych wypadkach, jeżeli liczba uczestników seminarium spadnie poniżej minimum, o którym mowa w § 8 ust. 2 pkt. 5) i 7), a równocześnie, ze względów merytorycznych, nie jest możliwe objęcie studentów opieką innego pracownika wydziału, dziekan, na wniosek pracownika, może wyrazić zgodę na dalsze prowadzenie zajęć, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Senacką Komisję ds. Dydaktyki i Wychowania i uzyskaniu zgody Rektora.

### § 10

1. Do pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego wlicza się w pierwszej kolejności zajęcia prowadzone na studiach stacjonarnych w jednostce macierzystej, w drugiej kolejności zajęcia na studiach stacjonarnych, powierzone nauczycielowi akademickiemu w innych jednostkach.
2. W wyjątkowych przypadkach spowodowanych niemożnością pełnego zrealizowania pensum na studiach stacjonarnych, dopuszcza się uzupełnienie pensum zajęciami prowadzonymi na studiach niestacjonarnych i podyplomowych z uwzględnieniem tego w kosztach studiów oraz stosując odpowiednio ust. 1.
3. Szczegółowe zasady określania pensum i rozliczania godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli akademickich określi odrębne zarządzenie Rektora.

### § 11

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nauczycieli akademickich wypłacane jest raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego, na podstawie dokonanego rozliczenia faktycznie przeprowadzonych zajęć dydaktycznych, z uwzględnieniem § 2 ust. 4.
2. Podstawę wypłaty wynagrodzenia za zajęcia ponadwymiarowe stanowi indywidualne rozliczenie zajęć dydaktycznych, sporządzone przez nauczyciela akademickiego i potwierdzone przez kierownika jednostki do 15 września danego roku.
3. Wykonanie przez nauczyciela akademickiego zajęć ponadwymiarowych prowadzonych poza macierzystą jednostką potwierdza dodatkowo kierownik jednostki, dla której nauczyciel akademicki przeprowadził zajęcia.

### § 12

Traci moc Uchwała Senatu Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II z dnia 31 stycznia 2013 r. w sprawie określenia zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, sposobu określania pensum oraz ustalania liczebności grup zajęciowych.

### § 13

Wykonanie Uchwały powierza się Rektorowi.

### § 14

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2015 r.