

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Usługa szkolenia certyfikowanego z baterii testów do badania kompetencji społecznych i poznawczych dla 3 doradców zawodowych zatrudnionych w Biurze Karier Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II.

1. Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie 2-dniowego szkolenia certyfikowanego z baterii testów do badania kompetencji społecznych i poznawczych dla 3 doradców zawodowych z Biura Karier KUL w ramach projektu "Cool Careers" dofinansowanego z Funduszy Europejskich w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.
2. Przedmiot zamówienia będzie realizowany w budynkach Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II położonych w Lublinie przy Al. Racławickich 14. Zamawiający zobowiązuje się do udostępnienia sali w której szkolenie będzie prowadzone.
3. Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia wszystkich materiałów i sprzętu niezbędnego przeprowadzenia szkolenia w szczególności: laptopa, projektora, itp.
4. Wykonawca będzie realizował przedmiot zamówienia osobami przeszkolonymi, posiadającymi stosowne kwalifikacje, zgodnie z przyjętymi standardami kształcenia oraz obowiązującymi normami i odnośnymi przepisami.
5. Wykonywanie czynności związanych z realizacją przedmiotu zamówienia odnotowywane będzie na bieżąco poprzez prowadzenie stosownej dokumentacji, a wykonanie tych czynności odebrane zostanie na podstawie protokołu odbioru podpisanego przez upoważnioną osobę ze strony Zamawiającego.
6. Organizacja szkolenia obejmie przygotowanie programu szkolenia z wyszczególnieniem liczby godzin przeznaczonych na poszczególne zagadnienia, określeniem minimalnego zakresu tematycznego szkolenia.
7. Ramowy program szkolenia powinien obejmować w szczególności następujące zagadnienia:
 - 1) Metodyka badań kompetencji społecznych i poznawczych;
 - 2) Konceptje teoretyczne i ich połączenie z funkcjonowaniem w otoczeniu rzeczywistym;
 - 3) Połączenia i zależności między kompetencjami;
 - 4) Obszary kompetencji w kontekście prognozowania funkcjonowania ludzi w sytuacji pełnienia ról zawodowych;
 - 5) Budowa testów i ich wykorzystywanie;
 - 6) Rodzaje skal i zależności między skalami;
 - 7) Skala kłamstwa;
 - 8) Profilowanie stanowisk, tworzenie profili kompetencyjnych;
 - 9) Ujęcie diagnostyczne, interpretacja wyników w kontekście zawodowym;
 - 10) Tworzenie map rozwoju.
8. Liczba uczestników szkolenia: 3 osoby – doradcy zawodowi z Biura Karier KUL.
9. Czas trwania certyfikowanego szkolenia: minimum 16 godzin dydaktycznych (2 dni szkolenia).
10. Szkolenie zostanie przeprowadzone w terminach wskazanych przez Zamawiającego. Dzień szkoleniowy trwać będzie nie mniej niż 8 i nie więcej niż 10 godzin.
11. Wykonawca zapewni niezbędny i wymagany sprzęt do przeprowadzenia szkolenia (rzutnik, laptop itp.).
12. Zamawiający nie pokrywa kosztów dojazdów, ewentualnych noclegów i wyżywienia osoby/osób prowadzących szkolenie.
13. Szkolenie podniesie kompetencje 3 doradców zawodowych z Biura Karier KUL w zakresie diagnozy kompetencji studentów w kontekście pełnienia ról zawodowych oraz społecznych, pozwoli uzupełnić wiedzę z obszaru tworzenia map rozwojowych.
14. Szkolenie powinno być prowadzone metodą warsztatową. Szkolenie należy przeprowadzić w formie zajęć praktycznych (wykład/prezentacja, case study, ćwiczenia).
15. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania materiałów szkoleniowych zgodnie z zaakceptowanym programem szkolenia oraz certyfikatów ukończenia szkolenia dla uczestników.



16. Wykonawca zobowiązany jest do przeprowadzenia egzaminu weryfikującego nabyte kompetencje. Po ukończeniu pełnego cyklu szkolenia i po zdaniu egzaminu Wykonawca wyda uczestnikom szkolenia certyfikaty.
17. Udział doradców zawodowych w szkoleniu stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowaną w całości ze środków publicznych zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 29 Ustawy z dnia 11 marca 2014 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. 2017.1221).

