

**OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

**Usługa certyfikowanych szkoleń dla doradców zawodowych z Biura Karier Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II w ramach projektu „Cool Careers” z podziałem na części”.**

**DOTYCZY CZĘŚCI 1 pn. Usługa szkolenia certyfikowanego „The Coaching Maps dla praktyków” dla 3 doradców zawodowych zatrudnionych w Biurze Karier Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II.**

1. Przedmiotem zamówienia jest realizacja certyfikowanego szkolenia „The Coaching Maps dla praktyków” dla 3 doradców zawodowych z Biura Karier KUL w ramach projektu „Cool Careers” dofinansowanego z Funduszy Europejskich w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.
2. Wykonawca zobowiązany jest do zorganizowania i przeprowadzenia szkolenia certyfikowanego „The Coaching Maps dla praktyków” dla 3 doradców zawodowych z Biura Karier KUL.
3. Przedmiot zamówienia będzie realizowany w budynkach Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II położonych w Lublinie przy Al. Racławickich 14. Zamawiający zobowiązuje się do udostępnienia sali w której szkolenie będzie prowadzone.
4. Wykonawca zobowiązany jest do zapewnienia wszystkich materiałów i sprzętu niezbędnego przeprowadzenia szkolenia w szczególności: laptopa, projektora, itp.
5. Wykonawca będzie realizował przedmiot zamówienia osobami przeszkolonymi, posiadającymi stosowne kwalifikacje, zgodnie z przyjętymi standardami kształcenia oraz obowiązującymi normami i odnośnymi przepisami.
6. Wykonywanie czynności związanych z realizacją przedmiotu zamówienia odnotowywane będzie na bieżąco poprzez prowadzenie stosownej dokumentacji, a wykonanie tych czynności odebrane zostanie na podstawie protokołu odbioru podpisanego przez upoważnioną osobę ze strony Zamawiającego.
7. Organizacja szkolenia obejmie przygotowanie programu szkolenia z wyszczególnieniem liczby godzin przeznaczonych na poszczególne zagadnienia, określeniem minimalnego zakresu tematycznego szkolenia.
8. Ramowy program szkolenia powinien obejmować w szczególności następujące zagadnienia:
  - 1) Metody pracy z klientem nastawione na odkrywanie jego potencjału;
  - 2) Metody rozwoju kompetencji;
  - 3) Budowanie długofalowej motywacji i radzenia sobie ze stresem;
  - 4) Wykorzystanie map umiejętności w procesie coachingu i doradztwa;
  - 5) Rola takich elementów jak: kompetencje, samoocena i rozwój, w kontekście radzenia sobie z nowymi sytuacjami;
  - 6) Aspekt zmiany, braku poczucia bezpieczeństwa oraz braku przewidywalności w kontekście efektywnego i elastycznego funkcjonowania na rynku pracy;
  - 7) Przedsiębiorczość, metafora i symbolika w pracy coacha;
  - 8) Przybliżenie metodyki pracy z klientem opartej na etnografii obrazu oraz hermeneutyce.
8. Zamawiający na etapie realizacji umowy zastrzega sobie prawo do zmiany i dostosowania zakresu szkolenia do oczekiwań uczestników szkolenia.
9. Liczba uczestników szkolenia: 3 osoby – doradcy zawodowi z Biura Karier KUL.
10. Czas trwania szkolenia: 16 godzin zegarowych (2 dni szkolenia).
11. Szkolenie zostanie przeprowadzone w terminach wskazanych przez Zamawiającego. Dzień szkoleniowy trwać będzie nie mniej niż 8 i nie więcej niż 10 godzin.
12. Zamawiający nie pokrywa kosztów dojazdów, ewentualnych noclegów i wyżywienia osoby/osób prowadzących szkolenie.
13. Wykonawca zobowiązany jest do przygotowania materiałów dydaktycznych i szkoleniowych zgodnie z zaakceptowanym programem szkolenia oraz przygotowania certyfikatów dla uczestników. Wykonawca zobowiązany jest do



przeprowadzenia egzaminu weryfikującego nabyte kompetencje. Po ukończeniu pełnego cyklu szkolenia i po zdaniu egzaminu Wykonawca wyda uczestnikom szkolenia certyfikaty. Certyfikat daje uprawnienia do bezterminowego użytkowania narzędzia: The Coaching Maps w obszarach: szkoleń, coachingu, doradztwa, mentoringu, konsultingu, terapii i innych form wsparcia rozwoju osobistego i zarządzania zasobami ludzkimi, własnego rozwoju osobistego.

14. Szkolenie powinno podnieść kompetencje doradców zawodowych w zakresie pracy z klientem opartej na odkrywaniu potencjału oraz budowaniu długofalowej motywacji. Nabyte kompetencje pozwolą doradcom zawodowym lepiej wspierać studentów w podejmowaniu aktywności zawodowej dopasowanej do indywidualnego potencjału.
15. Zajęcia powinny być przeprowadzone praktyczną metodą warsztatową przez trenerów (specjalistów - praktyków) z doświadczeniem zawodowym, adekwatnym do prowadzonych działań.
16. Wymagania dotyczące sposobu przeprowadzania szkolenia: interaktywne mini wykłady i dyskusje wprowadzające w zagadnienia, praktyczny sposób prowadzenia szkolenia z zastosowaniem takich technik jak: ćwiczenia i treningi, treningi udzielania konstruktywnej informacji zwrotnej, przeprowadzenie szkolenia w taki sposób, by jego poziom i stopień zawansowania był dostosowany do potrzeb słuchaczy.
17. Udział doradców zawodowych w szkoleniu stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowaną w całości ze środków publicznych zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 29 Ustawy z dnia 11 marca 2014 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. 2017.1221).

