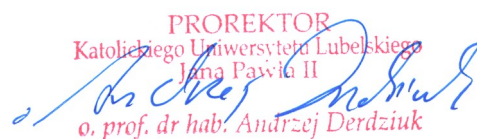


**Uchwała Senatu Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II**  
**z dnia 31 stycznia 2013 r.**  
**w sprawie wprowadzenia**  
***Regulaminu organizacyjnego katedr Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II***  
**(724/II/19)**

Senat Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, na podstawie § 26 ust. 1 Statutu KUL, na wniosek Rektora, wprowadza *Regulaminu organizacyjnego katedr Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II*, stanowiący załącznik do uchwały.

*z up. Przewodniczącego Senatu*

PROREKTOR  
Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego  
Jana Pawła II  
  
o. prof. dr hab. Andrzej Derdziuk

## **Regulamin organizacyjny katedr Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II**

### **§ 1**

1. Katedra jest jednostką organizacyjną prowadzącą działalność naukowo-badawczą i dydaktyczną w obrębie dyscypliny lub specjalności naukowej oraz kształcąca kadre naukową, działającą w ramach instytutu.
2. Bezpośredni nadzór organizacyjny nad działalnością katedry sprawuje dyrektor instytutu.

### **§ 2**

Do zadań katedry należy:

- 1) prowadzenie działalności naukowej ze szczególnym uwzględnieniem badań w ramach krajowych i międzynarodowych projektów badawczych;
- 2) prowadzenie działalności dydaktycznej zgodnie z powierzeniami dokonanyimi przez dziekana, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia kadry naukowej;
- 3) prowadzenie działalności organizacyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem działań inicjujących życie naukowe w kraju i poza jego granicami;
- 4) dbałość o najwyższą jakość prowadzonej działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej;
- 5) prowadzenie działań promujących ofertę naukowo-badawczą i edukacyjną Uniwersytetu;
- 6) prowadzenie działań mających na celu nawiązywanie kontaktów i współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami i towarzystwami naukowymi, z instytutami i jednostkami naukowo-badawczymi działającymi poza Uniwersytetem;
- 7) prowadzenie działań mających na celu pozyskiwanie środków na badania ze źródeł zewnętrznych.

### **§ 3**

1. Katedra może być utworzona, gdy spełnione są łącznie następujące warunki:
  - 1) będzie ją tworzył zespół osób prowadzących badania naukowe o spójnej tematyce, w zakresie wyodrębnionej specjalności naukowej;
  - 2) w proponowanym składzie osobowym zatrudniona jest w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej jedna osoba posiadająca tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego;
  - 3) w proponowanym składzie osobowym zatrudnionych jest co najmniej trzech pracowników naukowo-dydaktycznych;
  - 4) osoba proponowana na stanowisko kierownika katedry przedłoży projekt 4-letniego planu prac naukowo-badawczych katedry oraz perspektywy jej rozwoju osobowego, tj. perspektywy uzyskania stopni i tytułów naukowych przez członków proponowanego składu osobowego;
  - 5) w proponowanym składzie osobowym, co najmniej jeden z pracowników prowadzi na Uniwersytecie seminarium licencjackie, magisterskie lub doktoranckie
2. Skład osobowy nowo powstającej katedry ustala się spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych na Uniwersytecie.

### **§ 4**

1. Wniosek o utworzenie katedry zawiera:
  - 1) proponowaną nazwę katedry;
  - 2) uzasadnienie potrzeby powołania nowej katedry;
  - 3) propozycję składu osobowego katedry;
  - 4) pełną dokumentacją na temat dorobku naukowo-dydaktycznego i organizacyjnego wszystkich członków proponowanego składu osobowego katedry;

- 5) pisemne zgody wszystkich członków proponowanego składu osobowego na podjęcie zatrudnienia w nowo tworzonej katedrze oraz opinie ich dotychczasowych przełożonych;
  - 6) projekt 4-letniego planu prac naukowo-badawczych katedry oraz perspektywy jej rozwoju.
2. Wniosek o utworzenie katedry, zaopiniowany przez radę instytutu, składa dyrektor instytutu do rady wydziału, za pośrednictwem *Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia*. Wniosek rady wydziału przedkładany jest Rektorowi za pośrednictwem *Senackiej Komisji do Spraw Nauki i Współpracy z Zagranicą (Podkomisji ds. Nauki)*.

#### § 5

1. Przekształcenie katedry w formie zmiany nazwy katedry lub zmiany jej składu osobowego, włącznie ze zmianą kierownika katedry może nastąpić w wypadku uzasadnionej zmiany kierunku badań prowadzonych przez jej pracowników.
2. Zmiana kierownika katedry może nastąpić także z powodu utraty stanowiska profesora nadzwyczajnego.
3. Przeniesienie do innej katedry wymaga pisemnej zgody pracownika, którego przeniesienie dotyczy oraz opinii jego dotychczasowego przełożonego.
4. Wniosek o przekształcenie katedry składa kierownik katedry lub dyrektor instytutu, po zaopiniowaniu przez radę instytutu, do rady wydziału, za pośrednictwem *Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia*. Wniosek rady wydziału przedkładany jest Rektorowi za pośrednictwem *Senackiej Komisji do Spraw Nauki i Współpracy z Zagranicą (Podkomisji ds. Nauki)*.

#### § 6

1. Likwidacja katedry może nastąpić, gdy nie spełnia ona wymogów określonych w Statucie KUL lub § 3 niniejszego Regulaminu.
2. Wniosek o likwidację katedry składa dyrektor instytutu lub dziekan wydziału do rady wydziału, za pośrednictwem *Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia*. Wniosek rady wydziału przedkładany jest Rektorowi za pośrednictwem *Senackiej Komisji do Spraw Nauki i Współpracy z Zagranicą (Podkomisji ds. Nauki)*.

#### § 7

1. Wnioski o utworzenie, przekształcenie i likwidację katedr przekazuje radzie wydziału *Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia* po zweryfikowaniu pod względem formalnym i po zaopiniowaniu.
2. Wnioski o utworzenie, przekształcenie i likwidację katedr *Senacka Komisja do Spraw Nauki i Współpracy z Zagranicą (Podkomisja ds. Nauki)* weryfikuje pod względem formalnym i opiniuje dwa razy do roku: raz w semestrze zimowym i raz w semestrze letnim.

#### § 8

1. Katedrę tworzy, przekształca i likwiduje Rektor.
2. Katedrę tworzy się z początkiem semestru.
3. W uzasadnionych wypadkach Rektor może odmówić utworzenia katedry.

#### § 9

1. Kierownikiem katedry może zostać nauczyciel akademicki:
  - 1) posiadający tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego (uzyskany co najmniej dwa lata przed powołaniem na kierownika katedry);
  - 2) zatrudniony w tej katedrze;
  - 3) dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy.W szczególnych przypadkach Rektor może uchylić warunek dotyczący okresu uzyskania tytułu lub stopnia, o którym mowa w pkt. 1).

2. Wniosek o powołanie kierownika katedry zawiera dokumentację dorobku naukowego, dydaktycznego oraz organizacyjnego kandydata na kierownika katedry i projekt 4-letniego planu prac naukowo-badawczych katedry wraz z perspektywami jej rozwoju.
3. Wniosek o powołanie kierownika katedry, zaopiniowany przez radę instytutu, składa dyrektor instytutu, za pośrednictwem *Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia* do rady wydziału. *Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia* przekazuje radzie wydziału wniosek zweryfikowany pod względem formalnym i zaopiniowany.
4. Kierownika katedry powołuje Rektor na wniosek rady wydziału, zweryfikowany pod względem formalnym i zaopiniowany przez *Senacką Komisję do Spraw Nauki i Współpracy z Zagranicą (Podkomisja ds. Nauki)*.
5. Wnioski o powołanie kierowników katedr *Senacka Komisja do Spraw Nauki i Współpracy z Zagranicą (Podkomisja ds. Nauki)* rozpatruje dwa razy w roku akademickim: raz w semestrze zimowym i raz w semestrze letnim.
6. Kierownika katedry powołuje się z początkiem semestru.
7. W uzasadnionych wypadkach Rektor może odmówić powołania kierownika katedry.

#### § 10

1. Do obowiązków kierownika katedry należy:
  - 1) określanie planu badawczego katedry;
  - 2) określanie planu rozwoju osobowego katedry;
  - 3) aktywne działanie na rzecz pozyskiwania środków na działalność naukowo-badawczą, również ze źródeł zewnętrznych;
  - 4) kierowanie pracami naukowo-badawczymi katedry, zwłaszcza nauczycieli akademickich zatrudnionych w katedrze, nieposiadających tytułu naukowego lub stopnia naukowego doktora habilitowanego i doktorantów;
  - 5) kierowanie przebiegiem procesu dydaktycznego realizowanego przez pracowników katedry w ramach planów i programów studiów;
  - 6) uczestnictwo w życiu naukowym w kraju i za granicą.
2. Kierownik katedry składa na koniec każdego roku akademickiego dyrektorowi instytutu sprawozdanie z działalności katedry i plan działania na kolejny rok akademicki.

#### § 11

Tryb odwołania kierownika katedry oraz powoływania kuratora katedry regulują przepisy Statutu KUL.

#### § 12

W sprawach spornych rozstrzyga według kolejności: kierownik katedry, dyrektor instytutu, dziekan wydziału, Rektor.

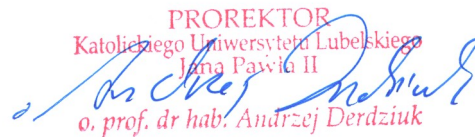
#### § 13

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2013 r.

#### § 14

Struktura organizacyjna instytutów w zakresie funkcjonowania katedr zostanie dostosowana do przepisów określonych w niniejszym Regulaminie do 30 czerwca 2014 r.

z up. Przewodniczącego Senatu

PROREKTOR  
Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego  
Jana Pawła II  
  
o. prof. dr hab. Andrzej Derdziuk