

**KRYTERIA dla KANDYDATÓW przy AWANSACH
w grupie NAUCZYCIELI AKADEMICKICH
na STANOWISKA BADAWCZO-DYDAKTYCZNE, BADAWCZE i DYDAKTYCZNE**

Rozdział 1

**Szczegółowe wymagania dla kandydatów przy awansach na stanowiska
badawczo-dydaktyczne**

1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – brak dodatkowych wymagań.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie C1 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL, publikacji autorskich w językach obcych, aktywności konferencyjnej w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, a w szczególności:

2.1. dorobek naukowy:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 2-krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli akademickich dla doktora i doktora habilitowanego, za co najwyżej 3 publikacje, w tym co najwyżej 1 monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 400 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczonych w wykazie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);
- 3) liczba cytowań:
 - a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 20 lub Google Scholar co najmniej 40;
 - b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 40 lub Google Scholar co najmniej 80;
- 4) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;
- 5) kierowanie przedsięwzięciem z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla Uniwersytetu w wysokości co najmniej 20 000 zł (10 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;
- 6) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej dwa miesiące (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwerend naukowych);
- 7) promotorstwo lub promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora;
- 8) sporządzenie recenzji lub opinii w postępowaniu o nadanie stopnia naukowego.

2.2. działalność dydaktyczna:

- 1) wspomaganie młodszej kadry naukowej pełniącej rolę opiekuna pomocniczego prac magisterskich;

- 2) autorstwo lub współautorstwo publikacji związanych z działalnością dydaktyczną (w wersji drukowanej lub elektronicznej), w tym podręczników akademickich i skryptów dydaktycznych;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie, w wymiarze co najmniej 30 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 15 godzin;
- 4) a) kierowanie lub uczestnictwo w zespole projektowym w uzyskanym na Uniwersytecie grantcie lub projekcie dydaktycznym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w jednym projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 5) udokumentowane autorskie aktywności podnoszące jakość kształcenia, np. program tutoringu lub mentoringu, zajęcia grupy teatralnej;
- 6) zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych, np. design thinking;
- 7) uzyskiwanie certyfikatów i zaświadczeń dokumentujących podnoszenie kompetencji dydaktycznych;
- 8) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 9) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów.

2.3. działalność **organizacyjna**:

- 1) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: katedry, laboratorium, pracowni, ośrodka, centrum;
- 2) pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej, pełnomocnika rektora czy dziekana lub członka Rady Szkoły Doktorskiej;
- 3) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, które posiadają co najmniej 40 pkt. w roku publikacji;
- 4) pełnienie funkcji członka Rady Doskonałości Naukowej, Komisji Ewaluacji Nauki, komitetów PAN, komisji PAU;
- 5) organizacja wydarzeń promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy oraz organizacja międzynarodowych konferencji naukowych;
- 6) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 7) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 8) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; jednego z punktów 3-6, jednego z punktów 7-8), co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej dwa wymagania.

3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego – brak dodatkowych wymagań.

4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie B2 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL, publikacji autorskich w językach obcych, aktywności konferencyjnej w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, a w szczególności:

4.1. dorobek **naukowy**:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 1,5-krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli

- akademickich dla doktora, za co najwyżej 3 publikacje, w tym co najwyżej 1 monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 200 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczonych w wykazie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);
 - 3) liczba cytowań:
 - a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 15 lub Google Scholar co najmniej 30
 - b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 30 lub Google Scholar co najmniej 60;
 - 4) opublikowanie przynajmniej jednego artykułu naukowego za 70 punktów w czasopiśmie naukowym z wykazu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego – 15 punktów w przypadku prac opublikowanych przed 1.01.2019 r.
 - 5) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;
 - 6) kierowanie przedsięwzięciem z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla Uniwersytetu w wysokości co najmniej 10 000 zł (5 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;
 - 7) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej miesiąc (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwerend naukowych);
 - 8) promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora.

4.2. działalność **dydaktyczna**:

- 1) pełnienie roli kierującego pracą dyplomową lub opiekuna pomocniczego dla co najmniej dziesięciu prac dyplomowych;
- 2) autorstwo lub współautorstwo publikacji związanych z działalnością dydaktyczną (w wersji drukowanej lub elektronicznej), w tym podręczników akademickich i skryptów dydaktycznych;
- 3) a) kierowanie lub uczestnictwo w zespole projektowym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie lub projekcie dydaktycznym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w co najmniej jednym projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie, w wymiarze co najmniej 30 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 15 godzin;
- 5) udokumentowane autorskie aktywności podnoszące jakość kształcenia, np. program tutoringu lub mentoringu, zajęcia grupy teatralnej;
- 6) zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych, np. design thinking;
- 7) uzyskiwanie certyfikatów i zaświadczeń dokumentujących podnoszenie kompetencji dydaktycznych;
- 8) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 9) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów.

4.3. działalność **organizacyjna**:

- 1) udział w pracach komitetów organizacyjnych międzynarodowych konferencji naukowych;
- 2) praca w komisji: uniwersyteckiej, rektorskiej lub wydziałowej;
- 3) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;
- 4) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu MNiSW;
- 5) pełnienie funkcji członka komitetów PAN, komisji PAU i innych rad naukowych;
- 6) organizacja wydarzeń promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;

- 7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 9) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 10) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+, rzecznika dyscyplinarnego;
- 11) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Uniwersytet Otwarty;
- 12) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 13) opieka nad studenckim kołem naukowym (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; dwóch z punktów 3-8), co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej dwa wymagania.

Rozdział 2

Szczegółowe wymagania dla kandydatów przy awansach na stanowiska badawcze

1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – osiągnął znaczącą pozycję w nauce, udokumentowaną dorobkiem naukowym oraz prowadzi aktywną działalność naukową, w tym kieruje zespołami badawczymi. Jeśli dotychczas zajmował stanowisko profesora uczelni lub adiunkta w grupie badawczej – brak dodatkowych wymagań.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie C1 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL, publikacji autorskich w językach obcych, aktywności konferencyjnej w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, a w szczególności:

2.1. dorobek naukowy:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 2-krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli akademickich dla doktora i doktora habilitowanego (dla stanowisk badawczych), za co najwyżej 3 publikacje, w tym co najwyżej 1 monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 600 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczonych w wykazie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach opublikowane w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);
- 3) liczba cytowań:
 - a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 40 lub Google Scholar co najmniej 80
 - b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 80 lub Google Scholar co najmniej 160;
- 4) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;
- 5) kierowanie przedsięwzięciem z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla

Uniwersytetu w wysokości co najmniej 20 000 zł (10 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;

- 6) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej dwa miesiące (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwereń naukowych);
- 7) promotorstwo lub promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora;
- 8) sporządzenie recenzji lub opinii w postępowaniu o nadanie stopnia naukowego.

2.2. działalność **organizacyjna**:

- 1) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: katedry, laboratorium, pracowni, ośrodka, centrum;
- 2) pełnienie funkcji przewodniczącego lub członka komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej, pełnomocnika rektora czy dziekana lub członka Rady Szkoły Doktorskiej;
- 3) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, które posiadają co najmniej 70 pkt. w roku publikacji;
- 4) pełnienie funkcji członka Rady Doskonałości Naukowej, Komisji Ewaluacji Nauki, komitetów PAN, komisji PAU;
- 5) organizacja wydarzeń promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy oraz organizacja międzynarodowych konferencji naukowych;
- 6) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, zespołów powołanych w administracji rządowej;
- 7) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 8) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; jednego z punktów 3-6, jednego z punktów 7-8) i co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności organizacyjnej.

3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego i zajmował stanowisko asystenta w grupie badawczej – brak dodatkowych wymagań.

4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie B2 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL, publikacji autorskich w językach obcych, aktywności konferencyjnej w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej) i legitymuje się znaczącym dorobkiem naukowym i organizacyjnym, w szczególności:

4.1. dorobek **naukowy**:

- 1) uzyskanie w okresie ostatnich dwóch lat za publikacje co najmniej 1,5-krotności liczby punktów zgodnie ze skalą określoną w obowiązującym zarządzeniu o ocenie okresowej nauczycieli akademickich dla doktora i doktora habilitowanego (dla stanowisk badawczych), za co najwyżej 3 publikacje, w tym co najwyżej 1 monografię autorską opublikowaną w wydawnictwie z poziomu I wykazu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
- 2) autorstwo lub współautorstwo osiągnięć naukowych, za które uzyskano sumarycznie nie mniej niż 400 pkt., zgodnie z rokiem ich wydania, przy czym brane są pod uwagę artykuły naukowe w czasopiśmie umieszczone w wykazie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w roku ich publikacji oraz monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach

opublikowane w wydawnictwie umieszczonym w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe (punktacja za współautorstwo zgodnie z regułami ewaluacji jakości działalności naukowej);

3) liczba cytowań:

- a) nauki humanistyczne, społeczne i teologiczne: według Scopus, Web of Science co najmniej 30 lub Google Scholar co najmniej 60
- b) pozostałe dyscypliny według Scopus, Web of Science co najmniej 60 lub Google Scholar co najmniej 120;

4) opublikowanie przynajmniej jednego artykułu naukowego za 100 punktów w czasopiśmie naukowym z wykazu Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego – 20 punktów w przypadku prac opublikowanych przed 1 stycznia 2019 r.

5) a) kierowanie lub udział w zespole badawczym w uzyskanym na Uniwersytecie grantie naukowym NCN, NCBiR, FNP, NAWA lub ministerialnym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy, w co najmniej jednym projekcie lub zadaniu badawczym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub międzynarodowej sieci naukowej;

6) kierowanie przedsięwzięciem z zakresu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych lub prowadzenie działalności eksperckiej, której efektem jest przychód dla Uniwersytetu w wysokości co najmniej 20 000 zł (10 000 zł dla nauk humanistycznych, społecznych i teologicznych) w okresie ostatnich czterech lat;

7) udokumentowane pobyty naukowe (w szczególności staże i wizyty studyjne) w zagranicznym ośrodku naukowym lub krajowym ośrodku naukowym z kategorią A+/A, trwające łącznie co najmniej miesiąc (nie uwzględnia się wyjazdów konferencyjnych i kwerend naukowych);

8) promotorstwo pomocnicze w postępowaniu zakończonym nadaniem stopnia naukowego doktora.

4.2. działalność organizacyjna:

1) udział w pracach komitetów organizacyjnych międzynarodowych konferencji naukowych;

2) członkostwo w komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej lub pełnienie funkcji pełnomocnika rektora czy dziekana;

3) praca w studenckim lub doktoranckim ruchu naukowym;

4) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu MNiSW;

5) pełnienie funkcji członka komitetów PAN, komisji PAU i innych rad naukowych;

6) organizacja wydarzeń promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;

7) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności: międzynarodowych, zespołu ekspertów NCN, NCBiR, FNP, zespołów powołanych w administracji rządowej;

8) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;

9) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;

10) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+, rzecznika dyscyplinarnego;

11) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Uniwersytet Otwarty;

12) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;

13) opieka nad studenckim kołem naukowym (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej trzech wymagań w ramach dorobku naukowego (w tym obligatoryjnie: jednego z punktów 1-2; dwóch z punktów 3-8) i co najmniej dwóch wymagań w zakresie działalności organizacyjnej.

Rozdział 3

Szczegółowe wymagania dla kandydatów przy awansach na stanowiska dydaktyczne

1. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora** – kandydat posiada tytuł naukowy – charakteryzuje się znaczącymi osiągnięciami w dydaktyce, kształceniu kadry naukowej, oraz w pracy organizacyjnej. Jeśli dotychczas zajmował stanowisko profesora uczelni lub adiunkta w grupie dydaktycznej – brak dodatkowych wymagań.

2. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **profesora uczelni** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie C1 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL, publikacji autorskich w językach obcych, aktywności konferencyjnej w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej), 5-letnie doświadczenie w dydaktyce, bardzo dobre oceny w ewaluacji zajęć dydaktycznych (80% wartości maksymalnej) i legitymuje się znaczącym dorobkiem dydaktycznym i organizacyjnym, a w szczególności:

2.1. działalność **dydaktyczna**:

- 1) udokumentowane autorskie aktywności podnoszące jakość kształcenia, np. program tutoringu lub mentoringu, zajęcia grupy teatralnej;
- 2) opracowywanie innowacyjnych metod dydaktycznych;
- 3) uzyskiwanie certyfikatów i zaświadczeń dokumentujących podnoszenie kompetencji dydaktycznych;
- 4) wspomaganie młodszej kadry naukowej pełniącej rolę opiekuna pomocniczego prac magisterskich;
- 5) autorstwo publikacji związanych z działalnością dydaktyczną oraz autorstwo podręczników akademickich, skryptów dydaktycznych i monografii wykorzystywanych w dydaktyce (w wersji drukowanej lub elektronicznej);
- 6) a) kierowanie uzyskanym na Uniwersytecie grantem lub projektem dydaktycznym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w co najmniej jednym projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie, w wymiarze co najmniej 90 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 30 godzin;
- 8) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 9) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów;
- 10) udokumentowane pobyty w zagranicznym ośrodku akademickim, trwające łącznie co najmniej miesiąc.

2.2. działalność **organizacyjna**:

- 1) pełnienie funkcji prorektora, dziekana, prodziekana, dyrektora instytutu lub kierownika: katedry, laboratorium, pracowni, ośrodka, centrum;
- 2) pełnienie funkcji przewodniczącego komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej, pełnomocnika rektora czy dziekana lub członka Rady Szkoły Doktorskiej;
- 3) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, które posiadają co najmniej 40 pkt.
- 4) pełnienie funkcji członka komisji PAU i PKA oraz międzynarodowych organizacji akredytującymi kształcenie;
- 5) organizacja wydarzeń promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;
- 6) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności międzynarodowych;
- 7) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 8) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko profesora uczelni konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w zakresie działalności dydaktycznej (w tym obligatoryjnie pierwszego lub drugiego), natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej trzy warunki.

3. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego i zajmował stanowisko asystenta w grupie dydaktycznej – brak dodatkowych wymagań.

4. Wymagania przy ubieganiu się o awans na stanowisko **adiunkta** – kandydat posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora, udokumentowaną znajomość języka obcego nowożytnego na poziomie B2 (w postaci certyfikatu lub zaświadczenia upoważnionej instytucji lub Studium Języków Obcych KUL, publikacji autorskich w językach obcych, aktywności konferencyjnej w językach obcych, prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach wymiany międzynarodowej), 3-letnie doświadczenie w dydaktyce, bardzo dobre oceny w ewaluacji zajęć dydaktycznych (80% wartości maksymalnej) i legitymuje się znaczącym dorobkiem dydaktycznym i organizacyjnym, w szczególności:

4.1. działalność **dydaktyczna**:

- 1) udokumentowane autorskie aktywności podnoszące jakość kształcenia, np. program tutoringu lub mentoringu, zajęcia grupy teatralnej;
- 2) zastosowanie innowacyjnych metod dydaktycznych, np. design thinking;
- 3) uzyskiwanie certyfikatów i zaświadczeń dokumentujących podnoszenie kompetencji dydaktycznych;
- 4) pełnienie roli kierującego pracą dyplomową lub opiekuna pomocniczego dla co najmniej dziesięciu prac dyplomowych;
- 5) autorstwo publikacji związanych z działalnością dydaktyczną oraz autorstwo podręczników akademickich, skryptów dydaktycznych i monografii wykorzystywanych w dydaktyce (w wersji drukowanej lub elektronicznej);
- 6) a) kierowanie lub uczestnictwo w zespole projektowym w uzyskanym na Uniwersytecie grantcie lub projekcie dydaktycznym lub b) kierowanie lub uczestnictwo w roli wykonawcy w co najmniej jednym projekcie dydaktycznym realizowanym na Uniwersytecie w ramach międzynarodowego konsorcjum lub sieci;
- 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym na Uniwersytecie, w wymiarze co najmniej 60 godzin w roku akademickim lub za granicą w wymiarze co najmniej 20 godzin;
- 8) pełnienie funkcji koordynatora kierunku;
- 9) przygotowanie dokumentacji nowego kierunku studiów;
- 10) udokumentowane pobyty w zagranicznym ośrodku akademickim, trwające łącznie co najmniej 14 dni.

4.2. działalność **organizacyjna**:

- 1) pełnienie funkcji prodziekana, pełnomocnika, dyrektora lub kierownika: katedry, laboratorium, pracowni, ośrodka, centrum;
- 2) członkostwo w komisji uniwersyteckiej, rektorskiej, wydziałowej, instytutowej lub pełnienie funkcji pełnomocnika rektora czy dziekana;
- 3) członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism z wykazu MNiSW;
- 4) pełnienie funkcji członka komisji PAU i PKA oraz międzynarodowych organizacji akredytującymi kształcenie;
- 5) organizacja wydarzeń promujących Uniwersytet lub upowszechnianie wiedzy;
- 6) indywidualna działalność ekspercka lub udział w zespołach eksperckich, w szczególności międzynarodowych;
- 7) uzyskane nagrody i wyróżnienia krajowe i międzynarodowe, z wyłączeniem wewnętrznych;
- 8) prowadzenie szkoleń i kursów podnoszących kompetencje pracowników Uniwersytetu;
- 9) pełnienie funkcji: opiekuna roku, koordynatora programu Erasmus+, rzecznika dyscyplinarnego;
- 10) zaangażowanie w działalności koordynowane przez Uniwersytet Otwarty;
- 11) przygotowanie raportów w procesie akredytacji lub ewaluacji;
- 12) opieka nad studenckim kołem naukowym (minimum 2 lata).

Przy ubieganiu się o awans na stanowisko adiunkta konieczne jest spełnienie przynajmniej czterech wymagań w zakresie działalności dydaktycznej, natomiast w kryterium działalności organizacyjnej należy spełnić co najmniej trzy warunki.